

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
**Указом Президента**  
**Республики Казахстан**  
**от 16 августа 2013 года**  
**№ 616**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в некоторые указы**  
**Президента Республики Казахстан**

1. В Указ Президента Республики Казахстан от 29 декабря 1999 года № 317 «Об утверждении Правил наложения дисциплинарных взысканий на политических государственных служащих» (САПП Республики Казахстан, 1999 г., № 58, ст.559; 2002 г., № 18, ст. 196; № 32, ст. 339; 2003 г., № 20, ст. 201; 2004 г., № 19, ст. 234; № 21, ст. 265; № 33, ст. 439; 2005 г., № 27, ст. 329; № 30, ст. 380; 2006 г., № 23, ст. 229; № 39, ст. 429; 2007 г., № 43, ст. 499; 2008 г., № 9, ст. 89; 2010 г., № 2, ст. 12; № 51, ст. 466; 2011 г., № 19, ст. 229; № 37, ст. 438; 2012 г., № 35, ст. 457; № 58, ст. 793; № 74, ст. 1067; 2013 г., № 19, ст.320):

в Правилах наложения дисциплинарных взысканий на политических государственных служащих, утвержденных вышеуказанным Указом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Дисциплинарный проступок (далее – проступок) есть противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение служащими возложенных на них обязанностей, превышение должностных полномочий, нарушение государственной и трудовой дисциплины, нарушение Кодекса чести государственных служащих Республики Казахстан (Правил служебной этики государственных служащих) (далее – Кодекс чести), совершение коррупционного правонарушения, наказуемого в дисциплинарном порядке, а равно несоблюдение установленных Законом Республики Казахстан «О государственной службе» ограничений, связанных с пребыванием на государственной службе, и (или) обязанностей государственных служащих.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. За совершение дисциплинарного проступка, за исключением коррупционного правонарушения, на служащих в соответствии со статьей 28 Закона Республики Казахстан «О государственной службе» могут налагаться следующие виды взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 5) понижение в должности;

б) увольнение с занимаемой должности.

За совершение коррупционного правонарушения, влекущего дисциплинарную ответственность, на государственного служащего налагаются следующие виды дисциплинарных взысканий:

- 1) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 2) понижение в должности;
- 3) увольнение с занимаемой должности.

Дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии налагается при отсутствии возможности наложения дисциплинарного взыскания в виде понижения в должности.

Дисциплинарное взыскание в виде понижения в должности налагается при наличии вакантной нижестоящей государственной должности и соответствии государственного служащего квалификационным требованиям, установленным к данной должности.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения с занимаемой должности налагается по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан о борьбе с коррупцией.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Сведения о взысканиях подлежат учету путем занесения в личные дела политических государственных служащих службами управления персоналом (кадровыми службами) государственных органов.»;

подпункт 5-1) пункта 12 исключить;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. О наложенном взыскании лицо, подвергнутое взысканию, ставится в известность службой управления персоналом (кадровой службой) соответствующего государственного органа под роспись.

В случае невозможности ознакомить с актом о наложении дисциплинарного взыскания лицо, подвергнутое взысканию, служба управления персоналом (кадровая служба) направляет ему копию акта письмом с уведомлением.

Если служащий отказывается ознакомиться с актом о наложении дисциплинарного взыскания службой управления персоналом (кадровой службой) составляется соответствующий акт.»;

пункт 16-1 изложить в следующей редакции:

«16-1. Проступки, связанные с нарушениями антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, влекущими дисциплинарную ответственность, а также нарушениями Кодекса чести, допущенными политическими государственными служащими, назначаемыми Президентом Республики Казахстан, и их заместителями, рассматриваются Комиссией при Президенте Республики Казахстан по вопросам борьбы с коррупцией (далее - Комиссия по вопросам борьбы с коррупцией), которая вправе вносить рекомендации о проведении служебного расследования, а также предложения о дисциплинарной ответственности должностных лиц вплоть до увольнения с занимаемой должности.

Проступки, связанные с нарушениями норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, влекущими дисциплинарную ответственность, а также нарушениями Кодекса чести, допущенными акимами городов, являющихся административными центрами областей, рассматриваются дисциплинарными советами Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в областях, городах Астане и Алматы, которые вправе вносить рекомендации о проведении служебного расследования, а также предложения о дисциплинарной ответственности должностных лиц вплоть до их увольнения с занимаемой должности.

Служебное расследование проводится по поручению лица, уполномоченного налагать дисциплинарные взыскания.»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

Дисциплинарное взыскание за совершение коррупционного правонарушения либо правонарушения, создающего условия для коррупции, налагается не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка и не может быть наложено позднее одного года со дня совершения проступка.

Дисциплинарное взыскание за нарушения бюджетного законодательства Республики Казахстан налагается не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка и не может быть наложено позднее одного года со дня совершения проступка.

В случае отказа в возбуждении уголовного дела либо прекращения уголовного дела, но при наличии в деяниях лица признаков коррупционного проступка, дисциплинарное взыскание может быть наложено не позднее трех месяцев со дня принятия решения об отказе в возбуждении уголовного дела либо его прекращения, но не позднее одного года со дня совершения проступка.»;

пункт 20-1 изложить в следующей редакции:

«20-1. Сведения и акты о взысканиях подлежат учету службой управления персоналом (кадровой службой) государственного органа путем занесения в послужной список служащего.

Сведения о взысканиях, наложенных руководителем государственного органа на служащих, совершивших коррупционные правонарушения, влекущие дисциплинарную ответственность, подлежат обязательному представлению службой управления персоналом (кадровой службой) в уполномоченный орган по правовой статистике и специальным учетам.»;

подпункт 2) пункта 25 изложить в следующей редакции:

«2) соответствующим актом, о чем служащему объявляется службой управления персоналом (кадровой службой) соответствующего государственного органа.».

2. В Указ Президента Республики Казахстан от 31 декабря 1999 года № 321 «Об утверждении Правил наложения дисциплинарных взысканий

на административных государственных служащих Республики Казахстан» (САПП Республики Казахстан, 1999 г., № 58, ст. 562; 2002 г., № 18, ст. 196; 2005 г., № 27, ст. 329; 2007 г., № 49, ст. 599; 2011 г., № 19, ст. 229; 2012 г., № 80, ст. 1178):

Правила наложения дисциплинарных взысканий на административных государственных служащих Республики Казахстан, утвержденные вышеназванным Указом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Указу.

3. В Указ Президента Республики Казахстан от 30 июня 2005 года № 1598 «О дисциплинарных советах Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в областях, городах Астане и Алматы и внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан» (САПП Республики Казахстан, 2005 г., № 27, ст. 329; 2007 г., № 49, ст. 599; 2011 г., № 19, ст. 229):

в Положении о дисциплинарных советах Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в областях, городах Астане и Алматы, утвержденном вышеназванным Указом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Дисциплинарные советы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в городах Астане и Алматы, областях (далее – Дисциплинарный совет) являются коллегиальными органами, рассматривающими вопросы укрепления государственной дисциплины, соблюдения государственным служащим антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и Кодекса чести государственных служащих Республики Казахстан (Правил служебной этики государственных служащих) (далее – Кодекс чести), а также осуществляющими в пределах своей компетенции координацию деятельности дисциплинарных комиссий государственных органов.»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Дисциплинарный совет рассматривает дисциплинарные дела в отношении акимов городов, являющихся административными центрами областей, государственных служащих категорий С-О-1, С-О-2, С-О-3, С-О-4, С-Р-1, С-Р-2, D-1, D-2, D-3, D-О-1, D-О-2, D-О-3, Е-1, Е-2, Е-3, Е-Р-1, Е-Р-2, Е-Г-1, сотрудников правоохранительных органов, допустивших нарушения норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, влекущие дисциплинарную ответственность, и Кодекса чести, а также иных лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций (кроме депутатов Парламента и маслихатов, судей), и лиц, приравненных к ним, в соответствии с законодательством Республики Казахстан о борьбе с коррупцией.»;

дополнить пунктом 5-1 следующего содержания:

«5-1. Регламент работы Дисциплинарного совета утверждается уполномоченным органом по делам государственной службы.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Основными задачами Дисциплинарного совета являются:



1) внесение на рассмотрение акимам областей, городов Астаны и Алматы, иных административно-территориальных единиц, ответственным секретарям центральных исполнительных органов или должностным лицам, на которых в установленном порядке возложены полномочия ответственных секретарей центральных исполнительных органов, а в случаях отсутствия ответственных секретарей центральных исполнительных органов или указанных должностных лиц - руководителям центральных исполнительных органов, руководителям иных центральных органов, руководителям государственных органов, финансируемых из местного бюджета, правоохранительных и других территориальных государственных органов (далее - государственные органы) и организаций рекомендаций о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, за нарушения Кодекса чести и совершение коррупционных правонарушений, влекущих дисциплинарную ответственность;

2) выработка для лиц, указанных в подпункте 1) пункта 6 настоящего Положения, рекомендаций и предложений по укреплению государственной дисциплины на территории соответствующей административно-территориальной единицы, соблюдению лицами, указанными в пункте 3 настоящего Положения, требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и Кодекса чести;

3) рассмотрение рекомендаций Комиссии при Президенте Республики Казахстан по вопросам борьбы с коррупцией (далее - Комиссия), Национальной комиссии по кадровой политике и поручений Агентства, обращений физических и юридических лиц, а также сообщений средств массовой информации о фактах нарушения норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и Кодекса чести государственных служащих;

4) внесение на рассмотрение в Агентство предложений по совершенствованию антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и норм Кодекса чести, а также по повышению эффективности организации борьбы с коррупцией и соблюдению Кодекса чести лицами, указанными в пункте 3 настоящего Положения;

5) внесение рекомендаций и предложений по совершенствованию работы дисциплинарных комиссий государственных органов.»;

в пункте 7:

подпункт 4) изложить в следующей редакции:

«4) вносить предложения лицам, указанным в подпункте 1) пункта 6 настоящего Положения, о проведении проверок и служебных расследований по фактам нарушения лицами, указанными в пункте 3 настоящего Положения, норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и Кодекса чести;»;

дополнить подпунктом 4-1) следующего содержания:

«4-1) вносить вышестоящим государственным органам или должностным лицам по отношению к лицам, необоснованно не исполнившим рекомендацию Дисциплинарного совета, предложения о рассмотрении их ответственности;»;

в пункте 9:

подпункт 5) изложить в следующей редакции:

«5) из числа членов Дисциплинарного совета либо сотрудников его секретариата определяет докладчика по конкретному вопросу, рассматриваемому на заседании Дисциплинарного совета;»;

дополнить подпунктами 7) и 8) следующего содержания:

«7) в пределах компетенции Дисциплинарного совета возбуждает дисциплинарное дело;

8) направляет сведения и материалы о совершении лицами проступков на рассмотрение уполномоченному государственному органу или должностному лицу в соответствии с их компетенцией.»;

пункты 13, 14, 15 и 17 изложить в следующей редакции:

«13. Дисциплинарный совет принимает решения простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Дисциплинарного совета. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим. Члены Дисциплинарного совета не могут воздерживаться при голосовании.

В отсутствие председателя Дисциплинарного совета по его поручению на заседаниях председательствует один из членов Дисциплинарного совета.

Заседание Дисциплинарного совета оформляется в виде протокола, который подписывается председателем, членами Дисциплинарного совета, а также секретарем заседания Дисциплинарного совета.

14. Возбужденное председателем Дисциплинарного совета дисциплинарное дело должно быть рассмотрено в течение трех недель.

Дисциплинарное дело приостанавливается на период временной нетрудоспособности служащего, нахождения его в отпуске или в командировке.

До рассмотрения дисциплинарного дела на заседании Дисциплинарного совета его секретариатом проводится проверка либо служебное расследование, в ходе которых изучаются обстоятельства и сведения, имеющие отношение к делу, истребуются письменные объяснения лиц, привлекаемых к дисциплинарной ответственности.

15. Секретариатом принимаются меры по оповещению лиц, привлекаемых к дисциплинарной ответственности, о месте и времени проведения заседания Дисциплинарного совета.

Рассмотрение дисциплинарного дела на заседании Дисциплинарного совета может происходить без участия лиц, привлекаемых к дисциплинарной ответственности, если они были надлежащим образом оповещены не менее чем за три дня до проведения заседания.

Надлежащим оповещением в настоящем Положении признается

оповещение лица письмом, заказным письмом либо телеграммой, которые вручаются ему лично или кому-то из совместно проживающих с ним совершеннолетних членов семьи под расписку.»;

«17. По итогам рассмотрения рекомендаций Национальной комиссии по кадровой политике, Комиссии, поручений Агентства, обращений физических и юридических лиц, а также сообщений средств массовой информации Дисциплинарный совет может рекомендовать провести проверку либо служебное расследование уполномоченному государственному органу или должностному лицу.»;

в пункте 22:

подпункт 2) изложить в следующей редакции:

«2) проведению проверок либо служебных расследований по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и Кодекса чести государственных служащих;»;

подпункты 5) и 6) изложить в следующей редакции:

«5) выработке предложений по совершенствованию антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и норм Кодекса чести государственных служащих;

6) участию в правовом просвещении граждан в сфере соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и Кодекса чести государственных служащих.»;

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Секретариат имеет право:

1) проводить проверки либо служебные расследования по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и Кодекса чести государственных служащих;

2) запрашивать у государственных органов, должностных лиц и иных субъектов необходимые для осуществления проверок либо служебных расследований материалы и информацию;

3) привлекать специалистов и консультантов в соответствующих областях для участия в проверках либо в служебных расследованиях и дачи заключений;

4) привлекать к проверкам либо служебным расследованиям сотрудников государственных органов, в компетенцию которых входит рассмотрение затрагиваемых в ходе проверки либо служебного расследования вопросов;

5) вносить на рассмотрение Дисциплинарного совета предложения по совершенствованию антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и требований норм Кодекса чести государственных служащих.».

4. В Указ Президента Республики Казахстан от 7 марта 2013 года № 520 «О Национальной комиссии по кадровой политике при Президенте Республики Казахстан и кадровых комиссиях областей, столицы, города республиканского значения» (САПП Республики Казахстан, 2013 г., № 19, ст.319):

в Должностном составе Национальной комиссии по кадровой политике при Президенте Республики Казахстан, утвержденном вышеназванным Указом:

после строки:

«Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан, курирующий вопросы административной реформы и государственной службы» дополнить строкой следующего содержания:

«Начальник Канцелярии Президента Республики Казахстан».

---